

株式会社フケタ都市開発 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年9月1日～令和7年8月31日までの 3年間

2 内 容

目標1：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和4年 9月～ 所定外労働時間の現状を把握と社内検討委員会での検討開始
- 令和4年12月～ 社内掲示板への掲載および従業員への周知徹底
- 令和5年 4月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修会（年1回）及び朝礼での社員への周知（毎月）

目標2：令和 7年 8月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間8日以上とする。

<対策>

- 令和4年 9月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和4年11月～ 所属グループごとに年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和5年 4月～ 計画を実施する
有給休暇取得予定の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる
取得促進のための取組の開始