

株式会社フケタ都市開発 行動計画

女性技術者を採用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年9月1日～令和6年8月31日までの 2年間

2 内 容

目標1：技術職の女性を現員の0人から1人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和4年 9月～ 技術系の女性の応募をハローワークへ申請する
- 令和4年 10月～ 進路指導担当の先生と面会して、状況を説明し推薦のお願いをする
- 令和4年 12月～ 女性のインターンシップ受け入れを強化する
- 令和5年 9月～ 技術系の女性の応募をハローワークへ申請する
- 令和5年 10月～ 進路指導担当の先生と面会して、状況を説明し推薦のお願いをする
- 令和5年 12月～ 女性のインターンシップ受け入れを強化する